

**Sirküler No : 2026/47**

**11.05.2026, Bursa**

**Konu :Yemek Bedeline İlişkin SGK Genelgesi Yayınlandı**

SGK tarafından yayımlanan 2026/12 sayılı Genelge ile, 7577 sayılı Kanun ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinde yapılan değişiklikler sonrasında yemek bedeline ilişkin uygulama esasları detaylı olarak açıklanmıştır. 7577 sayılı Kanun ile, işverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin 300 TL'ye kadar olan kısmının prime esas kazançta tabi tutulmayacağı düzenlenmiş; ardından 18.04.2026 tarihli ve 33228 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği bu düzenlemeye uyumlu hale getirilmiştir (Konuya ilişkin [2026/36](#) Sirkülerimiz yayınlanmıştır).

Bu defa yayımlanan Genelge ile, söz konusu değişikliklerin uygulama usul ve esasları açıklanmış ve 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinin "2.1- Yemek bedeli" bölümü 17.04.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere yeniden düzenlenmiştir.Genelgede öne çıkan hususlar aşağıda özetlenmiştir.

#### **A) Günlük Yemek Bedeli İstisnası 300 TL Olarak Uygulanacaktır**

Genelgede, işverence işyerinde veya müstemilatında yemek verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük yemek bedelinin prime esas kazançtan istisna edilecek tutarının 17.04.2026 tarihinden itibaren 300 TL olarak uygulanacağı belirtilmiştir.Prime esas kazançta dahil edilecek yemek bedeli aşağıdaki formüle göre hesaplanacaktır:

**Günlük İstisna Tutarı = 300 TL**

**Aylık İstisna Tutarı = Fiilen çalışılan gün sayısı x 300 TL**

**Prime Esas Kazançta Dahil Edilecek Tutar = Aylık Ödenen Yemek Bedeli – Aylık İstisna Tutarı**

Ayrıca, 300 TL'lik günlük tutarın takip eden yıllarda yeniden değerlendirilmesine göre artırılacağı ve hesaplanan tutarın %5'ini aşmayan kesirlerin dikkate alınmayacağı belirtilmiştir.

#### **B) İşyerinde veya Müstemilatında Yemek Verilmesi Halinde Tutar Sınırı Bulunmamaktadır.**

Diğer taraftan,İşverenin kendi imkanlarıyla işyerinde veya müstemilatında yemek vermesi ile hazır yemek hizmeti alınarak işyerinde veya müstemilatında yemek sunulması durumlarında yemek bedelinin tamamının herhangi bir tutar sınırı olmaksızın prime esas kazançtan istisna olacağı açıklanmıştır.

Ayrıca, sigortalının yemek bedeline katkı yapmasının, yemeğin işverene maliyetini etkilemesi dışında istisna uygulaması açısından önem taşımadığı belirtilmiştir.

### **C) İşyerinde Yemek Verilmemesi Halinde Diğer Yemek Hizmeti Modellerinde 300 TL Sınırı Uygulanacaktır.**

Genelgede, işyerinde veya müstemilatında yemek verilmemesi halinde aşağıdaki yöntemlerle sağlanan yemek hizmetlerinde günlük 300 TL'lik istisna uygulanacağı belirtilmiştir:

- Yemek hizmeti veren işletmelerden hizmet alınması,
- Yemek kartı, yemek çeki, yemek kuponu vb. araçlarla yemek verilmesi,
- Yemek bedelinin nakit olarak ödenmesi.

Bu kapsamda, her bir çalışan için çalışılan günlere ait günlük 300 TL'ye kadar olan kısım prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

### **D) Yemek Kartı, Kuponu veya Nakit Ödemelerin Beslenme Amacıyla Kullanılması Gerekmemektedir.**

Genelgede, yemek hizmetinin sigortalının beslenme ihtiyacının karşılanarak verimli çalışmasını sağlamaya yönelik bir menfaat olduğu belirtilmiştir.

Bu çerçevede, sigortalının kendisine verilen nakit para, yemek kartı, yemek kuponu veya benzeri araçlarla beslenme ihtiyacını karşılamak amacıyla besin maddesi satın alması ve tüketmesi halinde, günlük 300 TL'ye kadar olan kısmın prime esas kazançta dahil edilmeyeceği ifade edilmiştir.

### **E) Yemek Bedelinin Asgari Ücrete İlave Olarak Verilmesi Gerekmemektedir.**

Genelgede, Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 12 nci maddesinde yer alan "işçilere sağlanan sosyal yardımlar sebebiyle asgari ücretten herhangi bir indirim yapılamaz" hükmüne atıf yapılarak, yemek bedelinin asgari ücrete ilave olarak verilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Bu nedenle, brüt asgari ücretin (prime esas kazanç alt sınırının) içerisine yemek bedeli tutarının dahil edilmeyeceği ifade edilmiştir.

### **F) Aynı İşyerinde Farklı Yemek Uygulamaları Birlikte Kullanılabilecektir.**

Genelgede, aynı işyerinde bazı çalışanlara işyerinde yemek verilmesi, bazı çalışanlara ise yemek kartı, kupon veya nakit ödeme yapılması halinde uygulanacak esaslar da açıklanmıştır.

Buna göre;

- İşyerinde veya müstemilatında yemek verilen çalışanlar bakımından yemek bedelinin tamamı prime esas kazançtan istisna olacaktır.
- Diğer yöntemlerle yemek hizmeti sağlanan çalışanlar bakımından ise günlük 300 TL'ye kadar olan tutar prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

### **G) Hem İşyerinde Yemek Hem İlave Yemek Bedeli Verilmesi Durumu**

Genelgede, sigortalının fiilen çalıştığı günlerin tamamında işyerinde veya müstemilatında verilen yemek hizmetinden yararlanmasına rağmen ayrıca nakit yemek bedeli veya yemek kartı verilmesi halinde;

- İşyerinde verilen yemek hizmetinin tamamının istisna kapsamında olacağı,
- Buna karşılık ilave olarak sağlanan nakit ödeme veya diğer yemek yardımlarının tamamının prime esas kazançta dahil edileceği

açıklanmıştır.

Genelgede bu duruma ilişkin örneğe de yer verilmiştir.

## **H) Kısmi Günlerde İşyerinde Yemek Verilmesi Halinde Karma Uygulama Yapılabilecektir**

Genelgede, sigortalının fiilen çalıştığı günlerin bir kısmında işyerinde yemek hizmetinden yararlanması, diğer günlerde ise nakit yemek bedeli veya yemek kartı verilmesi halinde;

- İşyerinde verilen yemek hizmetinin tamamının istisna kapsamında değerlendirileceği,
- Diğer yöntemlerle sağlanan yemek yardımlarında ise günlük 300 TL'lik istisnanın uygulanacağı

belirtilmiştir.

Genelgede yer alan örneğe göre, Mayıs 2026 döneminde 22 gün çalışan bir sigortalının 12 gün işyerinde yemek hizmetinden yararlanması ve kalan 10 gün için 4.000 TL nakit yemek bedeli alması halinde;

- 12 günlük işyeri yemek hizmetinin tamamı istisna olacak,
- 10 gün için 3.000 TL'lik kısım istisna kapsamında değerlendirilecek,
- Kalan 1.000 TL prime esas kazançta dahil edilecektir.

## **I) Muvazaalı İşlemler**

Genelgede, yemek hizmeti adı altında sigortalılara veya üçüncü kişilere yapılan ödemelere ilişkin muvazaalı durumların tespit edilmesi halinde, Kurumun prim kaybının 5510 sayılı Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edileceği belirtilmiştir.

## **İ) Uygulama 17.04.2026 Tarihinden İtibaren Geçerlidir**

Genelgede açıklanan hususların 17.04.2026 tarihinden itibaren yapılacak işlemler bakımından geçerli olduğu belirtilmiştir.

Bilgilerinize sunarız, Saygılarımızla.

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş**

---

**Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.**