

Sirküler No : 2026/46

11.05.2026, Bursa

Konu : Kadın Sigortalının Analığı Halinde Geçici İş Göremezlik Ödeneği

1-Genel Açıklamalar : Kadın sigortalının analığı hâlinde, evvelce doğumdan önceki bir yıl içinde en az 90 gün kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olması şartıyla, doğumdan önceki ve sonraki 8'er haftalık sürede, çoğul gebelik hâlinde ise doğumdan önceki 8 haftalık süreye 2 haftalık süre daha ilave edilerek çalışmadığı her gün için geçici iş görmezlik ödeneği verilmekte idi. Ayrıca kadın sigortalının isteği ve hekimin de onayıyla doğuma 3 hafta kalıncaya kadar çalışması mümkün bulunmakta idi. Ancak 1/5/2026 tarihi itibariyle kadın sigortalının analığı halinde;

- Doğuma 2 hafta kalıncaya (38. Haftaya) kadar çalışmasına imkânı sağlanmış,
- Doğum sonrası süreler için ödenen geçici iş görmezlik ödeneğinin süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkartılmış,
- 1/4/2026 tarihi itibariyle, doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren 24 haftalık süreyi doldurmamış olanların 10 iş günü içinde (en geç 15/5/2026 tarihine kadar) işverenlerine dilekçeyle başvurmaları halinde 8 haftalık analık izninden yararlanmalarına imkân sağlanmıştır.

Geçici iş görmezlik ödeneğinin verilmesine ilişkin usul ve esaslar 2016/21 sayılı SGK Genelgesinde düzenlendiğinden, 7578 sayılı Kanunda yapılan düzenlemelere istinaden 2026/13 sayılı SGK Genelgesi ile 2016/21 sayılı Genelge yukarıda yapılan açıklamalar çerçevesinde güncellenmiştir. 2026/13 sayılı SGK Genelgesinde yapılan diğer açıklamalar ise aşağıda sunulmuştur.

2-Doğum Sonrası İstirahat Süresi Başlamış Ancak Tamamlanmamış Olanlar: 1/5/2026 tarihi itibariyle doğum sonrası geçici iş görmezlik ödeneğinin süresi tamamlanmamış olan sigortalıların rapor bitiş tarihleri başka bir anlatımla geçici iş görmezlik ödeneklerinin süresi, herhangi bir başvuruya gerek olmaksızın SGK tarafından 8 hafta (56 gün) uzatılacaktır.

Örneğin, analık hali nedeniyle doğum sonrası analık çalışamaz raporunun süresi 25/5/2026 tarihinde sona eren kadın sigortalının rapor süresi, 26/5/2026 tarihinden itibaren hekime veya SGK Müdürlüğüne başvurmasına gerek olmaksızın 56 gün uzatılacak ve rapor süresi 20/7/2026 tarihinde sonlandırılacaktır

3-01 Mayıs 2026 Tarihinden Önce Doğum Sonrası İstirahat Süresi Sona Ermiş Olanlar:2026/13 sayılı Genelgede “Bu sigortalılardan analık sigortasından geçici iş göremezlik ödeneğine hak kazanmış olup, 7578 sayılı Kanunla yapılan düzenlemeler çerçevesinde analık izni kullanan 4/1.a kapsamındaki sigortalılara, 8 haftayı geçmemek üzere çalışmadıkları günler için analık sigortası kapsamında geçici iş göremezlik ödeneği ödenir.” şeklinde açıklama yapılmıştır. Bu açıklamalara istinaden 7578 sayılı Kanunun geçici 1. maddesiyle 1/4/2026 tarihi itibariyle, doğumun gerçekleştiği tarihten itibaren 24 haftalık süreyi doldurmamış olanlardan 10 iş günü içinde (en geç 15/5/2026 tarihine kadar) işverenlerine dilekçeyle başvuranlara verilecek 8 haftalık analık izni için de SGK tarafından geçici iş göremezlik ödeneği verilmesine imkân sağlanmıştır. Dolayısıyla 16/10/2025 veya sonrasında doğum yapmış ve geçici iş göremezlik ödenekleri 1/5/2026 tarihinden önce sona ermiş sigortalıların 15/5/2026 tarihine kadar işverenlerine dilekçe ile başvurmaları halinde 8 haftalık analık izninden ve çalışmadığı 56 günlük süreye ilişkin geçici iş göremezlik ödeneğinden yararlanmaları mümkün olacaktır. Ancak, 2026/13 sayılı Genelgede bu sigortalıların analık izni boyunca geçici iş göremezlik ödeneğinden ne şekilde yararlanacakları, SGK’ya başvuruda bulunulmasına gerek olup olmadığı hususları açıklanmamıştır.

Bilgilerinize sunarız, Saygılarımızla.

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.