

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş**  
**Cumhuriyet Mah. FSM Bulvarı Yağmur(150) Sok. Rızvanoğlu-Çamlık S. No:12 A Blok**  
**Kat: 7 D: 13 Nilüfer/Bursa**  
**Tel: 0 541 3966882 -0 224 2401329(pbx.) 0224 2401329**  
**www.uludagbagimsizdenetimymm.com.tr**

**Sirküler No : 2026/29**

**01.04.2026, Bursa**

**Konu : Ramazan Ayında Çalışanlara Yapılacak Yardımların Tabi Olduğu Yasal Kesintiler**

Ramazan ayında çalışanlara yapılan yardımların hangi şartlarda sigorta primi, gelir vergisi ve damga vergisi kesintilerine tabi olduğu hususları aşağıda bilgilerinize sunulmuştur. (Mart/2026 kdv ve geçici vergi çalışmalarının içinde bulunduğu bu dönemde)

**1. Ramazan Ayında Yemekhane Hizmetinden Faydalanmayan Çalışanlara Yemek Parası Ve/Veya Yemek Kartı Verilmesinin Yasal Kesintiler Karşısındaki Durumu**

Sigorta Primi Açısından: İşverenin sunduğu yemekhane hizmetinden faydalanmayan/faydalanamayan sigortalılara;

- Nakit yemek parası ödenmesi halinde, sigortalının çalıştığı her bir gün için ödenen yemek bedelinin 158,00 TL'ye kadar olan kısmının prime esas kazançtan istisna tutularak kalan kısmının prime esas kazançta dahil edilmesi,
- İşyeri veya müştemilatı dışında kalan yerlerde üçüncü kişilere yemek bedeli adı altında fatura karşılığı nakden ödeme yapılması halinde, istisna tutara bakılmaksızın yemek bedelinin tamamının prime esas kazançtan istisna tutulması,
- Yemek kuponu/çeki/kartı verilmesi halinde, yemek kartlarına yüklenen paraların son tüketime yönelik gıda dışı ürünlerin alışverişlerinde kullanılma imkânı varsa yemek kartına yüklenen paraların günlük 158,00 TL'ye kadar olan kısmının prime esas kazançtan istisna tutulması, aşan kısmının prime esas kazançta dahil edilmesi; son tüketime yönelik gıda dışı ürünlerin alışverişlerinde kullanılma imkânı yoksa tamamının prime esas kazançtan istisna tutulması, gerekmektedir.

**Gelir Vergisi Açısından:** İstanbul Vergi Dairesi Başkanlığı'nca , işyerinde çalışanlara yemek hizmeti verilmesine ve işyerine de gelmelerine rağmen çeşitli nedenlerle bu yemek hizmetinden yararlanmak istemeyen personele nakit veya yemek kartı olarak yapılan yemek bedelinin istisnaya konu edilemeyeceği belirtilmiştir. Buna göre işyerine gelerek yemekhane hizmetinden çeşitli nedenlerle (yemek beğenmeme, çölyak veya benzeri bağırsak rahatsızlığı bulunma, vejetaryen olma, oruç tutma) yemek hizmetinden yararlanmak istemeyen personele nakit veya yemek kartı olarak yapılan yemek bedeli istisnaya konu edilemeyecektir.

	Sigorta primi	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Yemekhane Hizmetinden Faydalanılamaması Durumunda Nakit Ya Da Yemek Kartı Verilmesi (Son Tüketime Yönelik Gıda Dışı Ürün Alışverişlerinde Kullanılma İmkânı Varsa)	Günlük 158 TL'ye Kadar İstisna, 158 TL'nin Üzeri Sigorta Primine Tabi	Tabi	Tabi

	Sigorta Primi	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
İşyeri Veya Müştemilatı Dışında Kalan Yerlerde Yemek Firmalarına Fatura Karşılığı Yemek Bedeli Ödenmesi Ya Da Yemek Kartı Verilmesi (Son Tüketime Yönelik Gıda Dışı Ürün Alışverişlerinde Kullanılma İmkânı Yoksa)	Muaf	KDV Hariç 300 TL, KDV Dahil 330 TL'ye Kadar İstisna, Bu Tutarların Üzerinde İse Gelir Vergisine Tabi	KDV Hariç 300 TL, KDV Dahil 330 TL'ye Kadar İstisna, Bu Tutarların Üzerinde İse Damga Vergisine Tabi

**Örnek 1:** Çalışan (A), brüt 50.000 TL ile çalışmaktadır. Ramazan ayında oruç tutması sebebiyle yemekhane hizmetinden yararlanamamaktadır. Çalışana Ramazan ayında 6.000 TL net nakit yemek yardımı yapılmıştır. Nakit yemek yardımının bordrolaştırılması aşağıdaki gibi olmalıdır. (22 gün fiili çalışma bulunmaktadır, Gelir vergisi %15)

Brüt Ücret: 50.000 TL

Nakit Yemek Yardımı: 6.000 TL

Günlük İstisna Tutarı: 158 TL

158 TL x 22 gün= 3.476 TL (Aylık İstisna Tutarı)

6.000 TL-3.476 TL = 2.524 TL Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Net Yemek Bedeli

2524 TL /0,71491 = 3530,51 TL Prime Esas Kazanca Dahil Edilecek Brüt Yemek Bedeli

SGK Matrahı: 50.000 TL+ 3530,51 TL =53.530,51 TL

Sigorta Primi (%14): 7.494,27 TL

İşsizlik Primi (%1): 535,31 TL

Gelir Vergisi Matrahı: 45.500,93 TL + 4126,26 TL= 49.627,19 TL

Gelir Vergisi: 7.444,08 TL- 4211,33 TL (Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası) = 3.232,75 TL

Damga Vergisi: 57.656,77 TL x %7,59 = 437,61 TL – 250,70 TL (Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası) = 186,91 TL

Net Ücret: 57.656,77 TL- 7.494,27 TL- 535,31 TL-3.232,75 TL- 186,91TL = 46.207,53 TL

**Örnek 2:** Çalışan (A), brüt 50.000 TL ile çalışmaktadır. Ramazan ayında oruç tutması sebebiyle yemekhane hizmetinden yararlanamamaktadır. Çalışana Ramazan ayında 5.500 TL yemek kartı (son tüketime yönelik gıda dışı ürün) alışverişlerinde kullanılma imkânı olmayan) verilmiştir. Yemek kartının bordrolaştırılması aşağıdaki gibi olmalıdır. (22 gün fiili çalışma bulunmaktadır, Gelir vergisi %15)

Brüt Ücret: 50.000 TL

Yemek Kartı Yardımı: 5.500 TL

SGK Matrahı: 50.000 TL

Sigorta Primi (%14): 7.000 TL

İşsizlik Primi (%1): 500 TL

Gelir Vergisi Matrahı: 50.000 TL-7000 TL- 500 TL = 42.500 TL

Gelir Vergisi: 6.375 TL- 4211,33 TL (Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası) = 2.163,67 TL

Damga Vergisi: 50.000 TL x %7,59 = 379,50 TL – 250,70 TL (Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası) = 128,80 TL

Net Ücret: 55.500 TL- 7.000 TL- 500 TL- 2.163,67 TL- 128,80 TL = 45.707,53 TL

**2. Ramazan Kolisi/Paketinin Yasal Kesintiler Karşısındaki Durumu :**Çalışanlara ramazan kolisi/paketi adı altında yapılan yardımlar, aynı yardım niteliğindedir.

**Sigorta Primi Açısından:** Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun "Prime Esas Kazançlar" başlıklı 80. maddesinin 1/b bendi gereğince aynı yardımlar prime esas kazançta dahil edilmemektedir. Bu bağlamda çalışana verilen ramazan kolisi/paketi aynı yardım niteliğinde olduğundan prime esas kazançta tabi tutulmayacaktır.

**Gelir Vergisi Açısından:**Gelir Vergisi Kanunu'nun 61.maddesine göre ücret; "işverene tabi belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir." şeklinde tanımlanmıştır. Buna göre, çalışana yapılan aynı yardım niteliğindeki ramazan kolisi/paketi, ücret olarak kabul edilmekte ve aynı yardımlardan gelir vergisi kesintisi yapılması gerekmektedir.

**Damga Vergisi Açısından:** 488 Sayılı Damga Vergisi Kanunu'nun (1) sayılı tablosunun, IV. Makbuzlar ve Diğer Kâğıtlar bölümünün 1/b maddesinde "Maaş, ücret, gündelik, huzur hakkı, aidat, ihtisas zammı, ikramiye, yemek ve mesken bedeli, harcırah, tazminat ve benzeri her ne adla olursa olsun hizmet karşılığı alınan paralar (avans olarak ödenenler dahil) için verilen makbuzlar ile bu paraların nakden ödenmeyerek kişiler adına açılmış veya açılacak carî hesaplara nakledildiği veya emir ve havalelerine tediye olunduğu takdirde nakli veya tediye temin eden kâğıtlar" için %7,59 oranında damga vergisi kesintisi yapılması gerekmektedir. Bu durumda yapılan aynı yardım niteliğindeki ramazan kolisi/paketi tutarının damga vergisine tabi tutulması gerekmektedir.

	Sigorta Primi	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Ramazan Kolisi/Paketi	Muaf	Tabi	Tabi

**Örnek 2:** A işletmesi, aylık maaşı brüt 60.000 TL olan çalışanına brüt 10.000 TL değerinde (KDV dahil) ramazan kolisi vermiştir. Bordroda gösterimi aşağıdaki gibi olmalıdır.

Brüt Ücret: 60.000 TL ,

Ramazan Kolisi Brüt Tutarı: 10.000 TL

SGK Matrahı: 60.000 TL Sigorta Primi (%14): 8.400 TL

İşsizlik Primi (%1): 600 TL

Gelir Vergisi Matrahı: 60.000 TL - 8.400 TL - 600 TL + 10.000 TL = 61.000 TL

Gelir Vergisi: 61.000 TL x 0,15 = 9.150 TL - 4211,33 TL (Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası) = 4.938,67 TL

Damga Vergisi: 70.000 TL x %7,59 = 531,30 TL - 250,70 TL (Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası) = 280,60 TL

Net Ücret: 70.000 TL - 8.400 TL - 600 TL - 4.938,67 TL - 280,60 TL = 55.780,73 TL

**3. Ramazan Alışveriş Çeki/Market-Gift Kartının Yasal Kesintiler Karşısındaki Durumu:** Çalışanlara verilen alışveriş çeki/market-gift kartı aynı yardım niteliğinde kabul edilmekte olup SGK tarafından aynı yardım olarak kabul edilebilmesi için aşağıda yer alan kriterleri sağlaması gerekmektedir.

1. Fatura işverene kesilmelidir, çalışana herhangi bir şekilde fiş veya fatura düzenlenmemelidir.
2. Söz konusu alışveriş çekinin sınırsız harcama yetkisi olmamalıdır. Söz konusu çek ile çalışanlar belirli mal alımı sağlamalıdır. Örneğin; söz konusu çek ile çalışanlar sadece gıda ürünü (makarna, şeker, çay, tuz vb.) alabilmelidir, tekel ürünleri, kontör vb. likit değeri yüksek ürünler alınamamalıdır.
3. Kartlarının belli bir süre sonunda değerini yitirmesi gerektiğinden, bir değer saklama aracı olmaması gerekir.
4. Çalışana verilen hediye çekinin çalışanın bir başarısı ya da hizmeti karşılığı olmaması, sosyal yardım niteliğinde yapılması gerekir.
5. Ücretin bir parçası olacak şekilde ve çalışanın ücreti ile verilen çek tutarı arasında orantısızlık olmaması gerekmektedir.

Yukarıda belirtilen kriterleri sağlayan ramazan alışveriş çeki/market-gift kartı aynı yardım niteliğinde değerlendirilip SGK priminden muaf, gelir ve damga vergisine tabii tutulacaktır.

	Sigorta Primi	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Ramazan Alışveriş Çeki/Market - Gift Kartı (Yukarıda Belirtilen Kriterleri Sağlıyorsa)	Muaf	Tabii	Tabii

**Örnek 3:** A İşletmesi, aylık brüt maaşı 60.000 TL olan çalışana sadece gıda ürünü alımında kullanılan brüt 8.000 TL değerinde market çeki vermiştir. Market çekinin bordrolaştırılması işlemi aşağıdaki gibi olmalıdır.

Brüt Ücret: 60.000 TL

Market Çeki Brüt Tutarı: 8.000 TL

SGK Matrahı: 60.000 TL

Sigorta Primi (%14): 8400 TL

İşsizlik Primi (%1): 600 TL

Gelir Vergisi Matrahı: 60.000 TL-8400 TL-600 TL+ 8.000 TL = 59.000 TL

Gelir Vergisi: 59.000 TL x 0,15 = 8.850 TL- 4211,33 TL (Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası) = 4.638,67 TL

Damga Vergisi: 68.000 TL x %7,59 = 516,12 TL- 250,70 TL (Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası) = 265,42 TL

Net Ücret: 68.000 TL – 8.400 TL-600 TL- 4.638,67 TL -265,42 TL = 54.095,91 TL

Yukarıda belirtilen kriterleri taşımayan, çalışanlar tarafından nakdi ödeme gibi geniş ürün yelpazesinde satın alma işleminde kullanılan ramazan alışveriş çeki/market-gift kartının ise SGK primine tabi olması gerekecektir.

	Sigorta Primi	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Ramazan Alışveriş Çeki/Market - Gift Kartı (Yukarıda Belirtilen Kriterleri Sağlamıyorsa)	Tabi	Tabi	Tabi

**Örnek 4:** A İşletmesi, aylık brüt maaşı 60.000 TL olan çalışana geniş ürün yelpazesinde satın alma işleminde kullanılan brüt 8.000 TL değerinde market çeki vermiştir. Market çekinin bordrolaştırılması işlemi aşağıdaki gibi olmalıdır.

Brüt Ücret: 60.000 TL

Market Çeki Brüt Tutarı: 8.000 TL

SGK Matrahı: 68.000 TL

Sigorta Primi (%14): 9.520 TL

İşsizlik Primi (%1): 680 TL

Gelir Vergisi Matrahı: 68.000TL- 9.520 TL- 680 TL = 57.800 TL

Gelir Vergisi: 57.800 TL x 0,15 = 8.670 TL-4211,33 TL (Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası) = 4.458,67 TL

Damga Vergisi: 68.000 TL x %7,59 = 516,12 TL -250,70 TL (Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası) =265,42 TL

Net Ücret: 68.000TL – 9.520 TL- 680 TL- 4.458,67 TL-265,42 TL = 53.075,91 TL

**4. Nakit Olarak Ödenen Ramazan Yardımının Yasal Kesintiler Karşısındaki Durumu:**Ramazan ayında çalışanlara nakit olarak ödenen ramazan yardımı istisnalar kapsamında yer almamaktadır.

**Sigorta Primi Açısından:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun "Prime Esas Kazançlar" başlıklı 80. maddesinin 1/c bendi gereğince, "(b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile aynı yardım yerine geçmek üzere

yapılan nakdi ödemeler prime esas kazanca tabi tutulacağı” belirtilmektedir. Bu nedenle çalışanlara nakit olarak ödenen ramazan yardımının, muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde “Prim İkramiye ve Bu Nitelikteki İstihkak” sütununda gösterilerek SGK primine tabi tutulması gerekmektedir.

**Gelir Vergisi Açısından:** Gelir Vergisi Kanunu’nun 61.maddesine göre ücret; “işverene tabi belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir.” şeklinde tanımlanmıştır. Buna göre, nakit olarak ödenen ramazan yardımının gelir vergisine tabi tutulması gerekmektedir.

**Damga Vergisi Açısından:** Damga Vergisi Kanunu’nun (1) sayılı tablosunun, IV. Makbuzlar ve diğer kâğıtlar bölümünün 1/b maddesinde “Maaş, ücret, gündelik, huzur hakkı, aidat, ihtisas zammı, ikramiye, yemek ve mesken bedeli, harcırah, tazminat ve benzeri her ne adla olursa olsun hizmet karşılığı alınan paralar (avans olarak ödenenler dahil) için verilen makbuzlar ile bu paraların nakden ödenmeyerek kişiler adına açılmış veya açılacak carî hesaplara nakledildiği veya emir ve havalelerine tediye olunduğu takdirde nakli veya tediye temin eden kâğıtlar” için %7,59 oranında damga vergisi kesintisi yapılması gerekmektedir. Bu durumda nakit olarak ödenen ramazan yardımı tutarının damga vergisine tabi tutulması gerekmektedir.

	Sigorta Primi	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Nakit Olarak Ödenen Ramazan Yardımı	Tabi	Tabi	Tabi

**Örnek 5:** A İşletmesi, aylık brüt maaşı 80.000 TL olan çalışana brüt 15.000 TL tutarında nakit ramazan yardımı yapılmıştır. Nakit ramazan yardımının bordrolaştırılması işlemi aşağıdaki gibi olmalıdır.

Brüt Ücret: 80.000 TL

Market Çeki Brüt Tutarı: 15.000 TL

SGK Matrahı: 95.000 TL

Sigorta Primi (%14): 13.300 TL

İşsizlik Primi (%1): 950 TL

Gelir Vergisi Matrahı: 95.000 TL- 13.300 TL- 950 TL = 80.750 TL

Gelir Vergisi: 80.750 TL x 0,15 = 12.112,50 TL-4211,33 TL (Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası) = 7.901,17 TL

Damga Vergisi: 95.000 TL x %7,59 = 721,05 TL -250,70 TL (Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası) = 470,35 TL

Net Ücret: 95.000 TL – 13.300 TL- 950 TL- 7.901,17 TL -470,35 TL = 72.378,48 TL

**5. Çikolata, Şeker veya Kahve Yardımının Yasal Kesintiler Karşısındaki Durumu:**Çalışanlara, Ramazan Bayramı nedeniyle verilecek çikolata, şeker veya kahve yardımı aynı yardım niteliğindedir.

**Sigorta Primi Açısından:** 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun “Prime Esas Kazançlar” başlıklı 80. maddesinin 1/b bendi gereğince aynı yardımlar prime esas

kazanca dahil edilmemektedir. Bu bağlamda çalışana verilen çikolata, şeker veya kahve yardımı, aynı yardım niteliğinde olduğundan prime esas kazanca tabi tutulmayacaktır.

**Gelir Vergisi Açısından:** 193 sayılı Kanunu'nun 61.maddesine göre ücret; "işverene tabi belirli bir işyerine bağlı olarak çalışanlara hizmet karşılığı verilen para ve ayınlar ile sağlanan ve para ile temsil edilebilen menfaatlerdir." şeklinde tanımlanmıştır. Buna göre, çalışana yapılan aynı yardım niteliğindeki çikolata, şeker veya kahve yardımı, ücret olarak kabul edilmekte ve aynı yardımlardan gelir vergisi kesintisi yapılması gerekmektedir.

**Damga Vergisi Açısından:** Damga Vergisi Kanunu'nun (1) sayılı tablosunun, IV. Makbuzlar ve diğer kâğıtlar bölümünün 1/b maddesinde "Maaş, ücret, gündelik, huzur hakkı, aidat, ihtisas zammı, ikramiye, yemek ve mesken bedeli, harcırah, tazminat ve benzeri her ne adla olursa olsun hizmet karşılığı alınan paralar (avans olarak ödenenler dahil) için verilen makbuzlar ile bu paraların nakden ödenmeyerek kişiler adına açılmış veya açılacak carî hesaplara nakledildiği veya emir ve havalelerine tediye olunduğu takdirde nakli veya tediye temin eden kâğıtlar" için %7,59 oranında damga vergisi kesintisi yapılması gerekmektedir. Bu durumda yapılan aynı yardım niteliğindeki çikolata, şeker ve kahve yardımı tutarının damga vergisine tabi tutulması gerekmektedir.

	Sigorta Primi	Gelir Vergisi	Damga Vergisi
Çikolata, Şeker Veya Kahve Yardımı	Muaf	Tabi	Tabi

**Örnek 6:** A işletmesi, aylık maaşı brüt 50.000 TL olan çalışanına brüt 5.000 TL değerinde çikolata vermiştir. Bordroda gösterimi aşağıdaki gibi olmalıdır. Brüt Ücret: 50.000 TL

Çikolata Brüt Tutarı: 5.000 TL ,SGK Matrahı: 50.000 TL, Sigorta Primi (%14): 7000 TL

İşsizlik Primi (%1): 500 TL

Gelir Vergisi Matrahı: 50.000 TL-7000 TL-500 TL+ 5.000 TL = 47.500 TL

Gelir Vergisi: 47.500 TL x 0,15 =7.125 TL- 4211,33 TL (Asgari Ücret Gelir Vergisi İstisnası) = 2.913,67 TL

Damga Vergisi: 55.000 TL x %7,59 = 417,45 TL -250,70 TL (Asgari Ücret Damga Vergisi İstisnası) = 166,75 TL

Net Ücret: 55.000 TL – 7000 TL-500 TL-2.913,67 TL-166,75 TL = 44.419,58 TL

**Bilgilerinize sunulur. Saygılarımızla**

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş**

**Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, Mehmet Koçak Danışmanlıktan alınmış olup konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.**