

Sirküler No: 2025/75

18.09.2025, Bursa

Konu İş ve sosyal güvenlik alanında son gelişmeler

1-Zamanaşımına Giren Borçlar İle İlgili SGK Tarafından Yapılacak İşlemler

Danıştay'ın kesinleşen kararı doğrultusunda SGK'nın 2020/20 sayılı Genelgesinde değişiklik yapılmış, prim ve diğer alacakların ödenmesine ilişkin 5510 sayılı Kanunda yer alan "takip eden yılbaşından itibaren 10 yıl içinde tahsil edilmemesi halinde zamanaşımına uğrayacağı" hükmü kapsamında düzenleme yapılmıştır. SGK üniteleri düzenli dosya taramalarıyla zamanaşımına giren borçları tespit edecek, icra takibi başlanmamış borçlar için borçluya 15 gün ödeme süresi tanınacak, ödeme yapılmazsa borç "Zamanaşımına Giren Borçlar" tablosuna işlenecek ve icraya verilmeden rızaen ödeme imkânı sunulacaktır. İcra takibi başlamış borçlarda ise borçlu 15 gün içinde zamanaşımı itirazında bulunabilecek, itirazlar komisyonca değerlendirilecek ve zamanaşımına giren dönemler tahsilat tablosundan çıkarılacaktır. Zamanaşımına giren borçlar; borcu yoktur yazılarında, teşvik uygulamalarında, sağlık hizmetlerinden yararlanmada ve ilişiksizlik belgelerinde dikkate alınmayacaktır. Bu düzenleme, SGK'nın iş yükünü azaltırken borçlulara mahkemeye gitmeden çözüm imkânı sunmaktadır.

2-KEP ile Bildirim İş Kanunu'na Eklendi

İş Kanunu'nun 109. maddesinde, 7555 sayılı Kanun'la yapılan değişikliklerle; fesih sonucunu doğuracak bildirimler hariç olmak üzere kanunda öngörülen bildirimlerin kayıtlı elektronik posta (KEP) hesabı üzerinden yapılabileceği düzenlenmiştir. Kanunda KEP ile ilgili bildirim için işçinin yazılı kabulünün gerektiği ve KEP hesabı temin etme maliyetlerinin işveren tarafından karşılanacağı belirtilmiştir. İşverenlerin KEP üzerinden bildirim yapabileceği bazı örnek durumlar aşağıdaki gibidir. (-Ücret bordrosu gönderimi, Çalışma koşullarında esaslı değişiklik bildirimleri, Savunma talepleri, Uyarı-ihtar- kınama ve ücret kesme cezası bildirimleri, Çalışma belgesi, Fesihle ilgili sonuç bildirimini içermeyen devamsızlık mazeret yazıları, Duyuru amaçlı diğer bildirimler.)

3-Yurtdışı İşlerde Asgari İşçilik Uygulaması

SGK tarafından yayımlanan genel yazıya göre; Türkiye'de ihale edilen işveren tarafından, yurt dışında yaptırılan ihale konusu işyeri dosyası tescil edilmiş veya devamlı mahiyetteki bir işyeri dosyası üzerinden işler için işlem yapılmış olsa dahi, söz konusu işe ilişkin olarak asgari işçilik araştırması yapılmaması gerekmektedir. İşveren hakkında başka bir inceleme olmaması, kuruma borcunun bulunmaması halinde ihale makamınca talep edilmesi halinde teminat iade yazısının düzenlenerek işverene verilmesi uygun görülmüştür.

4-Pandemi Dönemi Ücretsiz İzin Hakkında Yargıtay Kararı

Yargıtay 9. HD 29.05.2025 gün 2025/3201 Esas ve 2025/4965 Karar sayılı ilamıyla, pandemi ücretsiz izinde geçen sürenin; kişinin işyerinde çalışma süresine bağlı olarak belirlenen ihbar süresi + 6 haftalık süre kadarlık kısmının kıdem tazminatı ve yıllık izin süresinin hesaplanmasında dikkate alınması gerektiğine karar vermiştir.

5-OVP-Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi

7 Eylül 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Orta Vadeli Plan’da (OVP) çalışma hayatıyla ilgili en dikkat çeken kısım Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi (TES) ile ilgili kısımdır. 2026-2028 dönemini kapsayan OVP’de TES ile *“Bireysel emeklilik sisteminde otomatik katılım uygulaması işveren katkısı ile tamamlayıcı emeklilik sistemine dönüştürülecek; bu kapsamda çalışan, işveren ve devletin katkı sağladığı, emeklilikte ilave gelir sağlayan ve uzun vadeli tasarrufları artıran bir yapının tesisi için gerekli mevzuat çalışmaları 2026 yılı içerisinde tamamlanacaktır”* açıklamalara yer verilmiştir. Benzer planlama bir önceki OVP’de de olmakla birlikte yürürlük tarihi 2025 yılı son çeyreği olarak belirlenmişti ancak henüz bir düzenleme yapılmamıştır. Mevcut otomatik katılım sisteminde işverenin herhangi bir katkısı bulunmazken, TES ile işverenlerin de düzenli katkı yapacağı bir sistem hedeflenmektedir. Böylece işsizlik sigortası benzeri üçlü bir katkı sistemi oluşturulacaktır. Emeklilikte ilave gelir sağlayan ve uzun vadeli tasarrufları artıran bir yapının tesisi hedefiyle düşük seyreden emekli aylıklarından kaynaklı refah kaybının, ikinci bir gelir ile azaltılması amaçlanmaktadır. Zamanlama olarak 2026 yılının ikinci çeyreğinde Kanun seviyesinde yasal düzenleme yapılacağı planlanmaktadır. Katkı oranları, kesinti başlangıç tarihi, yaş şartları, cayma ve çekim koşulları, fon yönetimi, kıdem tazminatıyla ilişkisi gibi teknik detaylar henüz net değildir.

6-Yatırım Teşvik Belgesi SGK Primi Desteği:

2025/9903 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararın 34. maddesi ile 2012/3305 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı yürürlükten kaldırılmıştır. Ancak, bu kararın geçici 2. maddesinde yürürlük tarihinden önce eski BKK kapsamında düzenlenen yatırım teşvik belgeleriyle ilgili uygulamalara devam edileceği açıklanmıştır. Buna göre, yürürlükten kalkan BKK döneminde düzenlenen ve 6. bölge için belirlenen süre kapsamında sigorta primi işveren hissesi desteği veya varsa sigorta primi desteğinden yararlanmış ve uygulama süresi sona eren yatırım teşvik belgesi sahibi işverenlerin talebi halinde sigorta primi işveren hissesi/sigorta primi desteği uygulama süresi 31.12.2028 tarihine kadar uzatılacaktır.

Bilgilerinize Sunulur

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.