

Sirküler No : 2025/65

24.07.2025, Bursa

Konu : 7555 Sayılı Kanun ile Çalışma Mevzuatında Yapılan Düzenlemeler

7555 sayılı “*Türk Parasının Kıymetini Koruma Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda ve 635 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun*” 24 Temmuz 2025 tarih ve 32965 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmış olup çalışma mevzuatında da önemli düzenlemelere aşağıda yer verilmiştir.

a-İşçiye Kayıtlı Elektronik Posta Sistemi Üzerinden Bildirim Yapılması

4857 sayılı İş Kanununun 109.maddesindeki değişiklikle, Kanun kapsamındaki bildirimlerin;

-İşçinin de kabul etmesi koşuluyla iş akdinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler hariç kayıtlı elektronik posta sistemi üzerinde de yapılabilmesine ve yapılan bildirimlerin yazılı/ıslak imzalı gibi hukuken geçerli sayılmasına, yönelik düzenleme yapılmıştır.

-İş sözleşmesinin feshi sonucunu doğuracak bildirimler ise her hâlde yazılı yapılacaktır. Yazılı bildirim yapılan kişi bunu imzalamazsa, durum o yerde tutanakla tespit edilecektir. Ayrıca, kayıtlı elektronik posta sisteminin kullanılmasına ilişkin maliyetler işveren tarafından karşılanacaktır.

b-Özel İstihdam Bürolarına İlişkin Düzenlemeler

4904 sayılı Kanunun 19. maddesinde yapılan değişiklikle, özel istihdam bürolarının yayımladıkları açık iş ilanlarını ve açık işlere yönlendirdikleri kişilere ilişkin verileri; süresi, formatı ve esasları İŞKUR tarafından belirlenmek üzere elektronik ortamda İŞKUR'a bildirme yükümlülük getirilmiş olup bu düzenlemeye uyumlu olacak şekilde bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket eden özel istihdam bürolarına yönelik idari para cezası düzenlenmiştir. Böylece işgücü piyasasına ilişkin tüm açık iş bilgilerinin tek bir ulusal sistemde toplanması ve izlenmesi amaçlanmaktadır.

c-Yurt Dışında İkamet Eden Vatandaşların SGK Başvurularını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlikleri/Ataşelikleri Aracılığıyla Yapabilmesi

5510 sayılı Kanun’un 99.maddesinde yapılan değişiklikle, yurt dışında ikamet eden Türkiye Cumhuriyeti vatandaşların SGK’ya yapacakları başvurulardan **Bakanlıkça uygun görülenlerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlikleri/Ataşelikleri aracılığıyla alınabilmesine** imkân sağlanmaktadır.

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir. Sirkülerden kaynak gösterilmeden alıntı yapılamaz.