

Sirküler No : 2025/29

10.03.2025, Bursa

Konu : İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinde Yapılan Değişiklikler

05.03.2025 tarihli ve 32832 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan **Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik** ile iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde aşağıdaki değişiklikler yapılmıştır.

1-İş Sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütümüne ilişkin eğitimlerde sınav şartı kaldırılmıştır. Gerekli eğitimleri almış olması halinde işveren ve işveren vekilleri 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta sınıflandırılmış işyerlerinde İSG hizmetlerini sunabilecektir.

2-Uzaktan eğitim yönetim sistemi ile verilen eğitimler, az tehlikeli sınıfta yer alan kamu kurumları ile 10’dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde senkron veya asenkron şekilde uygulanacaktır. Söz konusu eğitimler 10 ve üzeri çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan özel işyerleri ile tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise senkron(eş zamanlı) yapıda olmalıdır.

3-İşveren toplam çalışan sayısının 50’den az olması şartıyla kendilerine ait az tehlikeli sınıfta yer alan aynı il sınırları içerisindeki birden fazla işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilecektir. İşveren vekilleri ise tam süreli hizmet akdi ile çalıştıkları yalnızca tek bir işyerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilecektir.

4-50’den az çalışanı olan işyerlerinde sağlık raporları aile hekimlerinden veya diğer kamu sağlık hizmeti sunucularından da alınabilecektir.

5-İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin eğitim konularını hazırlayacak veya verecek eğitimcilerde, uzmanlık alanları dikkate alınmak koşuluyla; öğretim üyesi olma ve/veya işyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitici belgesine sahip olma şartı aranmayacaktır.

Bilgilerinize sunulur. Saygılarımızla

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımızın konuya ilişkin genel bilgileri içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir