

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş
Cumhuriyet Mah. FSM Bulvarı Yağmur(150) Sok. Rızvanoğlu-Çamlık Site No:12 A
Blok Kat: 7 D: 13 Nilüfer/Bursa
Tel: 0 541 3966882 -0 224 2401329(pbx.) 0224 2401329
www.uludagbagimsizdenetimymm.com.tr

Sirküler No : 2025/25

28.02.2025, Bursa

Konu : 2025/Şubat Ayına İlişkin Prim Ödeme Gün Sayısının Hesabı Hakkında Genel Bilgiler

2025/Şubat ayı prim ödeme gün sayısı ve prime esas kazanç hesabına ilişkin genel uygulamalar güncel mevzuat çerçevesinde bilgilerinize sunulmuştur.

A. 2025/Şubat Ayında Tam Çalışan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayısı

5510 sayılı Kanununun 3. maddesinin 1. fıkrasının 14 numaralı bendi gereğince SGK uygulamalarında “ay” kavramı 30 gün olarak değerlendirilen süreyi ifade etmektedir. Buna göre ay içindeki çalışmaları tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılmaksızın (ay/dönemin 28, 29, 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın) 30 gün olarak sisteme girilmesi gerekir. Bu nedenle sigortalılar 2025/Şubat ayının tamamı için ücrete hak kazanmışlar ise (Şubat ayının 28 gün olduğu ve sigortalının aylık/günlük ücret karşılığı çalıştığı üzerinde durulmaksızın) prim ödeme gün sayıları 30 gün üzerinden SGK’ya bildirilmelidirler. Maktu ücret ve günlük ücretli çalışanlar için 2025/Şubat ayının durumu şöyledir;

Ücret	Ödenecek Ücrete Esas Gün Sayısı	SGK Prim Gün Sayısı
Maktu Ücret	30 gün	30 gün
Günlük Ücret	28 gün	30 gün

Şubat ayı içinde sigortalının aynı işverene ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlaması veya işyerinin başka bir sosyal güvenlik merkezine nakli halinde, sigortalının hizmetlerinin kesintisiz olması, başka bir ifade ile aylık tam ücrete hak kazanmış olması halinde, Şubat ayı içindeki nakil tarihinden önceki ve sonraki sürelerle ilişkin prim gün sayılarının toplamının 30 olması gerekmektedir. İşyerinin veya sigortalının nakli nedeniyle Şubat ayına ait aynı işveren tarafından aynı sigortalı için düzenlenecek muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde işyeri sicil numarası iki ayrı satırda bildirim yapılacağı durumlarda, nakil öncesi ve nakil sonrası sürelerdeki prim gün sayısının 30 güne tamamlanması için gerektiğinde,

- Eski işyerindeki prim gün sayısına Şubat ayının 29 çektiği yıllarda 1 gün, 28 çektiği yıllarda yeni işyerindeki prim gün sayısına 2 gün ilave edilecek,

-Sistemde işten ayrılış tarihi seçilmeksizin eksik günler için “DİĞER” kodu seçilerek eksik gün bildirimini yapılabilecektir.

Ancak 28 çeken Şubat ayları için, ayın 26’sı ile 27’sinde eski işyerinden ayrılan sigortalı için ilave 2 veya 3 gün eski işyerine eklenemeyeceğinden, ilave günler yeni işyerindeki prim gün sayısına eklenecek ve muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde işe giriş tarihi seçilmeksizin eksik kalan günler için “DİĞER” kodu ile eksik gün bildirilecektir.

Bu bakımdan; 2025/Şubat ayında eski işyerinden nakil nedeniyle çıkış tarihi;

- **1 ila 25 Şubat arası bir tarih ise** eski işyerindeki prim gün sayısına 2 gün ilave edilmeli, ayrıca işten ayrılış tarihi ve nedeni seçilmeksizin eksik gün nedeni 13- Diğer nedenler seçilmelidir.

- **26 veya 27 Şubat ise** yeni işyerindeki prim gün ayısına 2 gün ilave edilmeli, işe giriş tarihi yazılmaksızın eksik gün nedeni 13-Diğer nedenler seçilmelidir

Örnek: X Şirketinin İstanbul'daki işyerini 2/2/2025 tarihinde kapatarak 3/2/2025 tarihinde Ankara'ya taşıdığı ve nakil dolayısıyla Ankara'da 3/2/2025 tarihi itibariyle yeni bir işyeri dosyası tescil ettirdiği varsayıldığında, Şubat ayı içindeki çalışmaları tam olan ve aylık tam ücrete hak kazanan sigortalılarının her iki işyerinden bildirilecek prim ödeme gün sayılarının toplamının 30 olabilmesi için muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde; • Eski işyerindeki prim gün sayısı $2+2 = 4$ gün üzerinden (İşten ayrılış tarihi ve nedeni girilmeksizin eksik gün sayısı 24 gün, eksik gün nedeni "13-DİĞER NEDENLER" girilerek) • Yeni işyerindeki prim gün sayısı 26 gün üzerinden (işe giriş tarihi 3/2/2025 girilerek)

B. 2025/Şubat Ayı İçinde İşe Başlayan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayısı

2025/Şubat ayının ilk gününde işe giren ve o ayda tam çalışan sigortalılar hariç, ay/dönem içinde işe giren sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işe giriş tarihleri ve ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek: X Şirketinin İstanbul'daki işyerini 2/2/2025 tarihinde kapatarak 3/2/2025 tarihinde Ankara'ya taşıdığı ve nakil dolayısıyla Ankara'da 3/2/2025 tarihi itibariyle yeni bir işyeri dosyası tescil ettirdiği varsayıldığında, Şubat ayı içindeki çalışmaları tam olan ve aylık tam ücrete hak kazanan sigortalılarının her iki işyerinden bildirilecek prim ödeme gün sayılarının toplamının 30 olabilmesi için muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde;

- Eski işyerindeki prim gün sayısı $2+2 = 4$ gün üzerinden (İşten ayrılış tarihi ve nedeni girilmeksizin eksik gün sayısı 24 gün, eksik gün nedeni "13-DİĞER NEDENLER" girilerek)
- Yeni işyerindeki prim gün sayısı 26 gün üzerinden (işe giriş tarihi 3/2/2025 girilerek) bildirilecektir. Örnek: Bir sigortalının, özel sektöre ait bir işyerinde 25/02/2025 tarihinde işe başladığı ve işe başladığı tarihten itibaren ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 4 gün olarak bildirilecektir.

Örnek : X Şirketinin (A) sigortalısı için 1 numaralı şubesinde 26/2/2025 tarihi itibariyle nakil nedeniyle işten ayrılış bildirgesi vererek 27/2/2025 tarihi itibariyle 2 numaralı işyerinden nakil nedeniyle işe giriş bildirgesi verildiği varsayıldığında, Şubat ayı içindeki çalışmaları tam olan ve aylık tam ücrete hak kazanan sigortalının her iki işyerinden bildirilecek prim ödeme gün sayısı toplamının 30 olabilmesi için muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde;

- Eski işyerine ait prim gün sayısı 26 gün üzerinden (işten ayrılış tarihi 26/2/2025 ve işten ayrılış nedeni 16- Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı işverene ait diğer işyerine nakli girilerek)

- Yeni işyerine ait prim gün sayısı $2 + 2 = 4$ gün üzerinden (İşe giriş tarihi yazılmaksızın) bildirilecektir

C. 2025/Şubat Ayı İçinde İşten Ayrılan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayısı

2025/Şubat ayının son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılan sigortalılar hariç olmak üzere, ay içinde işten ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işten çıkış tarihleri ve ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır. Şubat ayının son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılmış ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalıların Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı (30 gün) olarak bildirilecektir.

Örnek: Bir sigortalının özel sektöre ait bir işyerinde 20/2/2025 tarihinde çalıştıktan sonra işten ayrıldığı ve işten ayrıldığı tarihe kadar olan sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 20 gün olarak bildirilecektir.

Şubat ayının son gününde çalıştıktan sonra işten ayrılmış ve ayın tamamı için ücret almaya hak kazanmış olan sigortalıların Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı (30 gün) olarak bildirilecektir.

D. 2025/Şubat Ayında İşe Başlayıp Aynı Ayda İşten Ayrılan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayısı: İşe başladığı ay/dönem içinde işten ayrılan sigortalıların ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayıları (ay/dönemin ilk günü işe başlayıp son günü işten ayrılanlar hariç), sigortalının işe giriş tarihi ve işten çıkış tarihleri dahil kaç gün olduğuna bakılarak, parmak hesabı yapılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek: Bir sigortalının özel sektöre ait bir işyerinde 17/2/2025 tarihinde işe başlayıp 27/2/2025 tarihinde işten ayrıldığı ve işe başlayıp ayrıldığı sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 11 gün olarak bildirilecektir.

E. 2025/Şubat Ayının Bazı Günlerinde Çalışmayan Ve Ücret Almayan Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayısı

1) Ay İçerisinde İşe Giriş ve Çıkışı Olmayan Sigortalılar: Ay/dönem içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan, çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ayın/dönemin bazı günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayıları, ilgili ay/dönemdeki gün sayısından, ücret almaya hak kazanılmamış gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek: Özel sektöre ait bir işyerinde çalışan (A) sigortalısının, 2025/Şubat ayında 10 gün ücretsiz izinli olduğu ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu ayda 28 gün bulunması ve sigortalının 10 gün eksik çalışmış olması nedeniyle, bahse konu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 18 olacaktır. Bu durumda eksik gün sayısı 10 gün olarak girilecektir

2) Ay İçerisinde İşe Giriş ve Çıkışı Olan Sigortalılar: Ay/dönem içinde işe başlayan veya işten ayrılan sigortalıların, aynı zamanda çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ay/dönem içinde hak kazanılmamış hafta tatili dışında, çalışmadığı ve çalışmadığı günler içerisinde ücret almadığı günlerin bulunması durumunda, ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayısı, ücret alınan gün sayısı esas alınmak suretiyle, başka bir ifade ile ilgili ay/dönemdeki gün sayısından, işe başladığı tarihten önceki gün sayısı ve işten ayrıldığı tarihten sonraki gün sayısı ile ücret alınmayan gün sayısı çıkartılmak suretiyle hesaplanacaktır

Örnek: Özel sektöre ait bir işyerinde 8/2/2025 tarihinde işe başlamış olan ve 28/02/2025 tarihinde işten ayrılan sigortalının, 2025/Şubat ayında işe başladığı tarihten sonra 3 gün istirahatli bulunduğu ve istirahatli bulunduğu süre zarfında işverenince ücret ödenmediği varsayıldığında, ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı $28 - 7 - 3 = 18$ olacaktır. (Bu durumda eksik gün sayısı 3 gün olarak girilecektir.)

F. İstirahatli Sürelerin İşverenlerce Karşılanması Durumunda Prim Ödeme Gün Sayısı
İşverenlerce geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalılara, geçici iş göremezlik ödeneği ile normal günlük kazançları arasındaki fark ücretlerinin veya geçici iş göremezlik ödeneği dikkate alınmaksızın ayrıca normal günlük ücretlerinin ödendiği durumlarda, geçici iş göremezlik ödeneği alan sigortalılara istirahatli buldukları süreler için işverenlerce yapılan bu ödemeler prime esas kazanca dahil edilecektir. Geçici iş göremezlik ödeneği alan (ay/dönem içinde istirahatli olan) sigortalıların prim ödeme gün sayıları, ücrete hak kazandığı günler dikkate alınmak suretiyle hesaplanmaktadır

Örnek: Özel sektöre ait bir işyerinde çalışmakta iken 17/2/2025-20/2/2025 döneminde istirahatli olması nedeniyle geçici iş göremezlik ödeneği alan bir sigortalıya işvereni tarafından bu süreler için ödenen geçici iş göremezlik ödeneği dikkate alınmaksızın tam ücretinin ödendiği varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2025/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 30 olacaktır. İstirahatli sürelerde işverence ücret ödenmemesi halinde ise sigortalının 2025/Şubat ayı prim ödeme gün sayısı $28 - 4 = 24$ olacaktır.

Saygılarımızla

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM ve YMM A.Ş.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımızın mehmetkoçak sirkülerinden birebir alınmış(telif hakkı mehmetkoçak danışmanlığıdır) olup konuya ilişkin genel bilgileri içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir