

DUYURU 2025/20

ÇOK TEHLİKELİ SINIFTA FAALİYET GÖSTEREN İŞYERLERİNE YÖNELİK 1 PUANLIK İŞSİZLİK SİGORTASI PRİM DESTEĞİ

Çok tehlikeli sınıfta faaliyet göstermekle birlikte 11 veya üzerinde sigortalı istihdam edilen işyerlerine yönelik olarak 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek-4. maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde işverenlere işsizlik sigortası prim desteği verilmektedir.

Söz konusu destekten hangi şartlarda yararlanılabileceğinin yanı sıra hangi hallerde destekten yararlanma hakkının kaybedileceği hususunda tereddüte düşüldüğü anlaşıldığından konuyla ilgili açıklama yapılmasına gerek duyulmuştur.

1- Genel Açıklamalar

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek-4. maddesinde yer alan hükümler çerçevesinde;

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan,
- Türkiye geneli 11 veya üzeri çalışanı bulunan,
- Üç yıl süreyle ölümle veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen,

işyerlerine 1 puanlık işsizlik sigortası prim desteği verilmektedir.

2- Destekten Yararlanma Şartları

Söz konusu destekten yararlanabilmesi için;

- İşyerinin çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerindeki çalışan sayısının gerek destekten yararlanılacak yıldan önceki üç yıllık sürede, gerekse destekten yararlanılacak sürelerde en az 11 veya üzerinde olması,
- Destekten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık sürede ölümle veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemiş olması,
- Destekten yararlanılacak üç yıllık süre boyunca ölümle veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemiş olması,
- İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da



Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması,

gerekmektedir.

3- Destekten Yararlanmak İçin Yapılacak Başvuru

Destekten yararlanılması noktasında Sosyal Güvenlik Kurumu'na başvuru şartı bulunmadığı gibi herhangi bir belge ibraz edilmesine de gerek bulunmamaktadır.

İşyerinin, destekten yararlanılacak takvim yılından önceki üç yıl süreyle yukarıda açıklanan tüm şartları sağlayıp sağlamadığı SGK sistemi tarafından otomatik olarak kontrol edilmekte ve işyerinin söz konusu şartları sağladığının tespit edilmesi durumunda, işveren takip eden takvim yılından itibaren üç yıl süreyle bu destekten otomatik olarak yararlandırılmaktadır.

Destekten yararlanılan üç yıllık sürede, destekten yararlanma şartlarından herhangi birinin kaybedilmesi durumunda, destekten tekrar yararlanılabilmesi için bu defa işverenin başvuruda bulunması gerekmektedir. Başvurular, destekten yararlanılacak takvim yılından önceki yılın son gününe (Aralık ayının son gününe) kadar SGK İşveren Sistemi uygulamasında yer alan "Çok Tehlikeli İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Primi Teşvik Yönetimi" ekranından yapılması gerekmektedir.

4- Yararlanılacak Destek Tutarı ve Mahsup İşlemi

Destekten yararlanmaya hak kazanan işverenlerin tahakkuk eden işsizlik sigortası primlerinin 1 puanlık kısmı, prim desteği kapsamında cari dönem prim borçlarından mahsup edilmektedir.

İşverenlerin talebine gerek olmaksızın SGK tarafından yapılan mahsup işlemi, işverenlerce SGK "İşveren Sistemi" uygulamasında yer alan Müfredat Kartı sekmesine girilerek seçilen dönemlerdeki tahsilat satırının üzerine basılması halinde "Ek 4 %1 işsizlik indirimi" açıklaması şeklinde görüntülenmektedir.

5- Destek Uygulamasının Sona Erdiği Haller

1 puanlık işsizlik sigortası prim desteğinden yararlanılan işyerlerinde;

- İşyerinin çok tehlikeli sınıftan, tehlikeli veya az tehlikeli sınıfa geçmesi,
- Çalışan sayısının 10 veya altına düşmesi,
- Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi,

Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi'nin müşterilerine özel hizmetidir. İzinsiz çoğaltılamaz, iktibas edilemez ve dağıtılamaz. Bu çalışmada yer alan bilgiler yayım tarihindeki güncel mevzuatı kapsamaktadır. Yayım tarihinden sonra yaşanan değişimler ve güncellemeler için bu çalışma dayanak gösterilemez ve Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi sorumlu olarak gösterilemez/ It consists of a specialized service offered to the customers of Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret A.Ş. It cannot be reproduced, quoted or distributed without permission. The information contained in this study includes the legislation in force at the time of publication. This study cannot be referenced for amendments and updates after the date of publication and Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret A.Ş. shall not be held responsible.



- İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunmaması,

halinde ilgili işyerinde takip eden ay başından itibaren destek uygulamasına son verilmekte ve 3 yıl süreyle destekten yararlanılmasına izin verilmemekte, varsa yararlanılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınmaktadır.

6- Ölümle veya Sürekli İş Göremezlik Sonuçlanan İş Kazasının 3 İş Günü İçinde SGK'ya Bildirilmemesi

Destekten yararlanmakta olan işverenlerin ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazalarını bildirmemeleri veya geç bildirmeleri halinde, destek kapsamına giren tüm işyerleri için iş kazasının meydana geldiği tarihi takip eden aydan itibaren yararlanılan destek tutarları, gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilmektedir.

Ayrıca ölümle veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazasının bildirilmemesi veya geç bildirilmesi halinde bu defa işverenin tüm işyerleri, iş kazasının meydana geldiği tarihi takip eden aydan itibaren 5 yıl süre ile bu teşvikten yasaklanmaktadır.

7- İSG KÂTİP Sisteminde Onaylanmış Sözleşmenin Bulunmaması

Destekten yararlanabilmesi için aranılan şartlardan biri de İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunmasıdır.

Bu bağlamda, işyerinin İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunmaması durumunda iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin alınmadığı ay başından itibaren işyerinin destek uygulamasına son verilmektedir.

Dolayısıyla çok tehlikeli sınıfta faaliyet gösteren ve 1 puanlık işsizlik sigortası prim desteğinden yararlanılan işyerlerinde İSG uzmanı ve işyeri hekimiyle ya da Bakanlıkça yetkilendirilmiş Kurumla yapılan sözleşmenin kesintiye uğratılmaksızın devam ettirilmesine dikkat edilmesi önem arz etmektedir.



8- Kanunda Öngörülen Şartların Sağlanmasına Rağmen Destekten Yararlanılamaması

Yukarıda açıklanan ve 4447/Ek-4. Maddede yer alan tüm şartları sağladıkları halde, Kurum sisteminden kaynaklanan nedenlerden dolayı destekten yararlanamayan işverenlerin Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü İstihdam Teşvikleri Daire Başkanlığına bir dilekçeyle başvurmaları halinde, şartları sağlayıp sağlamadıklarının kontrolü sonrasında uygun görülmesi halinde destekten yararlanmaları mümkün bulunmaktadır.

Saygılarımızla

Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi'nin müşterilerine özel hizmetidir. İzinsiz çoğaltılamaz, iktibas edilemez ve dağıtılamaz. Bu çalışmada yer alan bilgiler yayım tarihindeki güncel mevzuatı kapsamaktadır. Yayım tarihinden sonra yaşanan değişimler ve güncellemeler için bu çalışma dayanak gösterilemez ve Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi sorumlu olarak gösterilemez/ It consists of a specialized service offered to the customers of Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret A.Ş. It cannot be reproduced, quoted or distributed without permission. The information contained in this study includes the legislation in force at the time of publication. This study cannot be referenced for amendments and updates after the date of publication and Mehmet Koçak Danışmanlık Eğitim ve Turizm Ticaret A.Ş. shall not be held responsible.

