

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş**  
**Cumhuriyet Mah. FSM Bulvarı Yağmur(150) Sok. Rızvanoğlu-Çamlık Site No:12 A**  
**Blok Kat: 7 D: 13 Nilüfer/Bursa**  
**Tel: 0 541 3966882 -0 224 2401329(pbx.) 0224 2401329**  
**www.uludagbagimsizdenetimymm.com.tr**

**Sirküler No : 2025/23**

**26.02.2025, Bursa**

**Konu : 2025/7 Sayılı SGK Genelgesiyle Sigortalılık İşlemlerinde Değişiklik**

5510/4-b (Bağkur) kapsamında sigortalı iken başka bir işveren yanında hizmet akdine tabi çalışması nedeniyle 5510/4-a (SSK) kapsamında sigortalı olan kişilerin 01/03/2011 tarihinden itibaren 5510/4-a kapsamındaki sigortalılıkları geçerli kabul edilmiştir. 4/a kapsamında sigortalılığı geçerli kabul edilen ve 4/a kapsamındaki sigortalılığın başladığı tarihten bir gün önce 4/b kapsamındaki sigortalılığı sonlandırılan bu kişilerin 2024/5 sayılı SGK Genelgesinde yapılan düzenlemeler çerçevesinde,

-01/03/2014 tarihinden itibaren 06- Kısmi İstihdam, 07-Puantaj Kayıtları veya 17-Ev Hizmetlerinde 30 Günden Az Çalışma olarak bildirilen eksik günleri kadar 4/b kapsamında prim tahakkuk ettirileceği,

- Bu kişilerin talepte bulunmaları halde 01/03/2011 ila 28/2/2014 tarihleri arasındaki kısmi süreli çalıştığı aylardaki eksik günlerinin de 4/b kapsamındaki sigortalılık statüsünden tamamlanacağı, açıklanmıştır.

**2025/7 sayılı SGK genelgeyle** 4/a kapsamında sigortalı olan kişilerin eksik sürelerinin 4/b kapsamındaki sigortalılık statüsünden tamamlanmasına ilişkin uygulamada değişikliğe gidilmiştir. 2025/7 sayılı genelgede yapılan değişikliklere istinaden 4/b kapsamındaki faaliyeti devam ederken başka bir işveren yanında 4/a kapsamında sigortalı olan kişilerce dikkat edilecek hususlar aşağıda açıklanmıştır. 4/a kapsamında ay içinde 30 günden az çalışanların aynı ayda 4/b kapsamında faaliyetlerinin bulunması durumunda;

**a-** 2025/Ocak ayından itibaren eksik gün nedenine bakılmaksızın ay içinde 4/a kapsamındaki 30 günden az çalışma süreleri 4/b kapsamında 30 güne tamamlanacaktır. Bu bakımdan 4/a kapsamında istirahat, ücretsiz izin, kısmi süreli çalışma, puantaj kaydı vb. nedenlerle bazı aylarda ay içinde 30 günden az çalışan sigortalılar adına eksik bildirilen süre kadar 4/b kapsamında prim borcu tahakkuk ettirileceğinden, tahakkuk eden 4/b kapsamındaki prim borcunun ilişkin olduğu ayı izleyen ayın sonuna kadar ödenmesi gerekecektir.

**b-** Sigortalıların ay içindeki 4/a ve 4/b kapsamındaki prim gün sayılarının hesabında ay 30 gün kabul edilecek olup 4/b kapsamındaki prim gün sayısı 4/a kapsamında bildirilen prim gün sayısının 30 güne ilave edilmesi suretiyle hesaplanacaktır.

**c-** Ay içinde giriş veya çıkış tarihi bulunmayan sigortalılar yönünden eksik çalışılan aylarda 4/a kapsamındaki sigortalılık ayın ilk gününden itibaren başlatılacaktır. 4/b kapsamındaki sigortalılık ise 4/a kapsamındaki sigortalılığının sona erdiği günü takip eden günden itibaren başlatılacaktır.

**d-** Sigortalının 4/a kapsamında çalıştığı süre zarfında iş kazası geçirmesi durumunda 4/a kapsamında bildirilen prim günleri kaza tarihine yaslanacak ve öncesinde eksik kalan sürelerde (b) bendi kapsamında sigortalılığı sağlanacaktır.

e- Sigortalının 4/a kapsamında işe girdiği ve işten çıktığı ayda 4/b kapsamındaki prim borcu parmak hesabı yapılarak hesaplanacaktır.

f- 4/a kapsamında kısmi süreli olarak çalışanlar, bu süreler dışındaki eksik kalan günlerini 4/b kapsamındaki sigortalılık statüsünden tamamlamaları zorunlu olduğundan, 4/a kapsamındaki eksik süreler zarfında isteğe bağlı sigortalı veya genel sağlık sigortalısı olamayacakları gibi kısmi süreli çalıştıkları aylara ait eksik sürelerini 5510 sayılı Kanununun 41. Maddesi kapsamında borçlanma suretiyle ödeyemeyeceklerdir.

g- Aynı ayda birden fazla işyerinde 4/a kapsamında sigortalı olmaları halinde, birden fazla işyerinden bildirilen prim gün sayıları toplanarak 30 günden az olan süre kadar 4/b kapsamında prim borcu çıkartılacaktır. Birden fazla işyerindeki prim gün sayısı toplamı her bir ay bazında 30 gün veya üzerinde olan sigortalılar yönünden 4/b kapsamında prim borcu tahakkuk ettirilmeyecektir.

h- 31/12/2024 tarihine kadar 4/a kapsamında ay içinde herhangi bir eksik günü bulunduğu halde ay içinde kalan günleri 4/b kapsamında 30 güne tamamlanmamış sigortalılar hakkında 4/b kapsamında tamamlama işlemi yapılmayacaktır. Ancak sigortalının yazılı talepte bulunması halinde, 2011 yılı Mart ayı (dahil) ile 2024 yılı Aralık ayı (dahil) arasında eksik gün nedenine bakılmaksızın 30 günden az çalıştığı tüm aylar 4/b kapsamında 30 güne tamamlanıp prim borcu çıkartılacak olup bu sürelere isabet eden primler ödendiği takdirde hizmet süresi olarak değerlendirilecektir.

ı- 2024/Aralık ayı ve öncesindeki 4/a kapsamında eksik bildirilen sürelerinin 4/b kapsamındaki sigortalılık statüsünden tamamlanması hususunda talepte bulunulması halinde, sonradan bu talepten vazgeçilmesi mümkün olmayacaktır

Bilgilerinize Sunulur, Saygılarımızla

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM ve YMM A.Ş.**

---

**Yukarıda yer verilen açıklamalarımız mehmetkoçak sirkülerinden alınmış olup konuya ilişkin genel bilgileri içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir**