

Sirküler No : 2024/9

05.02.2024, Bursa

Konu: 7495 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Yapılan Değişiklikler

03 Şubat 2024 Tarih ve 32449 Sayılı Resmi Gazete’de 7495 sayılı “İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun” yayımlanmış olup bu Kanun ile yapılan bazı düzenlemeler **özetle** aşağıdaki gibidir.

1-En Düşük Emeklilik Aylığının 10.000 Türk Lirasına Yükseltilmiştir.

5510 sayılı Kanununun ek 19/1. maddesinde yer alan “7.500” ibaresi “10.000” şeklinde değiştirilmiştir.

Buna göre, malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibarıyla yapılan ödemeler toplamı dosya bazında, 5454 sayılı Kanunun 1. maddesi uyarınca yapılacak ek ödeme dâhil 10.000 Türk lirasından az olamayacaktır.

2-Asgari Ücret Desteği 700 TL’ye Yükseltildi:

2023 yılında en son aylık 499,80 TL olarak uygulanan *asgari ücret desteği 2024 yılı Ocak ila Aralık ayları için aylık 700 TL*’ye çıkarılmıştır.5510 Sayılı Kanununa eklenen Geçici 101 inci madde uyarınca, 4/a kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2023 yılının aynı ayına ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas günlük kazancı *671 Türk lirası (aylık 20.130 TL)* ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2024 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2024 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2024 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için günlük *23,33 Türk lirası (aylık 700 TL)* ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin SGK’ye ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilecek ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır. Ancak (a) bendinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı, *6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 1.341 Türk lirası (40.230 TL)* olarak esas alınacaktır.

3-Kısa Çalışma Ödeneği Uygulamasında Değişiklik Yapılmıştır: 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 2. maddesinde yapılan değişikliklerle;

-Kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilmek için gereken asgari prim ödeme gün sayısı 600 günden 450 güne indirilmiştir,

-Kısa çalışma gerekçelerine “genel salgın” durumu eklenmiştir,

-Kısa çalışma ödeneği olarak ödenen süreler, kısa çalışma başlama tarihinden itibaren 3 yıl içindeki hizmet akdi fesihlerine istinaden yapılacak işsizlik ödeneği ödemelerine ilişkin *hak sahipliği sürelerinden düşüleceği* düzenlenmiştir,

-Kısa çalışma ödeneğine ilişkin olarak, *sigortalının kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler* yasal faizi ile birlikte sigortalıdan tahsil edilecektir, ölen sigortalılara ait fazla ödemeler geri tahsil edilmeyecektir (İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilmektedir).

4-Kadın, Genç Ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Sahibi Olan İşsizlerin İstihdamının Desteklenmesi İçin Verilen Teşvikin Uzatılmıştır:

4447 sayılı Kanunun geçici 10/12. maddesinde yapılan değişiklik uyarınca, ilave istihdamın sağlanması ve özel politika gerektiren *kadın, genç ve mesleki yeterlilik belgesi sahibi olan işsizlerin istihdamının desteklenmesi için verilen teşvik süresi 31/12/2025* tarihine kadar uzatılmış ve uygulamanın 31/12/2026 tarihine kadar uzatılabilmesine ilişkin Cumhurbaşkanına yetki verilmiştir.

Bilgilerinize Sunulur

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM ve Y.M.M A.Ş.

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.