

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE Y.M.M A.Ş**  
**Cumhuriyet Mah. FSM Bulvarı Yağmur(150) Sok. Rızvanoğlu-Çamlık S. No:12 A**  
**Blok Kat: 7 D: 13 Nilüfer/Bursa**  
**Tel: 0 541 3966882 -0 224 2401329(pbx.) 0224 2401329**  
**www.uludagbagimsizdenetimymm.com.tr**

**Sirküler No : 2023/70**

**21.11.2023, Bursa**

**Konu** : (0) Gün ve (0) Kazançlı Bildirimlerde “07-Puantaj Kayıtları” Eksik Gün Nedeni Seçilemeyecektir

Ay içinde bazı iş günlerinde çalıştırılmadığı ve ücret ödenmediği beyan edilen sigortalıların eksik çalışma nedenleri muhtasar ve prim hizmet beyannamesine kaydedilmektedir.

İşveren İşlemleri Genelgesinin (2020/20) eksik gün bildiriminde puantaj usulü çalışma bölümünde;

- Eksik gün nedeni olarak 07-Puantaj kayıtları seçeneğini kodlayan işverenlerin, kısmi süreli bir iş sözleşmesi olmaksızın yalnızca puantaj kayıtlarındaki giriş çıkış saatlerini baz alıp, toplam çalışma saati sayısını yedi buçuk saate bölmek suretiyle prim gün sayısı tespit etmeleri durumunda, bu bildirimlerin doğruluğunun kabulüne imkan bulunmadığı,

- Kısmi süreli iş sözleşmesinin olmaması halinde sigortalıların puantaj cetvelindeki çalışma süresi bir saat bile olsa prim gün sayısının bir gün olarak kabul edileceği,

- Kısmi süreli iş sözleşmesi olmaksızın sigortalıların puantaj cetvellerindeki çalışma sürelerini toplayarak yedi buçuğa bölen ve bu şekilde bulduğu sayıyı sigortalıların prim gün sayısı olarak SGK'ya bildiren işverenlerin -eksik güne ilişkin belgelerin ibrazının istenilmesi halinde- bildirimlerin kabul edilmeyeceği,

- Sigortalıların günde kaç saatlik çalışmasının bulunduğu üzerinde durulmaksızın puantaj kayıtlarında sigortalının imzası bulunduğu her günün bir tam gün olarak kabul edilerek, bu şekilde haftanın altı gününde çalışması bulunan sigortalıların yedinci günde de hafta tatiline hak kazandıklarının kabul edileceği,

- Eksik sürelerin ayın 28, 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın 30 güne tamamlanacağı, belirtilmektedir. Bu kapsamda ay içerisinde hiç çalışmayan, (0) gün (0) kazanç ile bildiri yapılan sigortalılar için işverenlerce eksik gün nedenlerinden biri olan “07-Puantaj Kayıtları”nın seçilmesi engellenmiştir.

Yukarıda yer alan mevzuat düzenlemeleri çerçevesinde, aynı işveren yanında birden fazla işyerindeki çalışmalarına istinaden, birden fazla işyerinden işe giriş bildirgesi verilmiş olan sigortalılar yönünden kısmi süreli iş sözleşmesi olmaksızın puantaj cetvelindeki çalışma saatinin 7,5'e bölünmesi suretiyle prim gün sayısının hesaplanması doğru bir yöntem olmayacaktır.

Bu bakımdan aynı işveren yanında birden fazla işyerinde çalışan sigortalılar yönünden aylık çalışma sürelerinin 7,5'e bölünmesi suretiyle prim gün sayısının hesaplanabilmesi için bu sigortalılarla her bir işyerindeki çalışma sürelerine göre kısmi süreli iş sözleşmesi yapılması, kısmi sürelerle ilişkin çalışmalarının puantaj cetvelleriyle takip edilmesi ve muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde eksik gün nedeni olarak 06- Kısmi İstihdam seçeneğinin işaretlenmesi gerekmektedir.

Aynı işveren yanında yalnızca bir işyerinde çalışmakla birlikte;

- Günlük ücret karşılığı çalışan sigortalılar yönünden eksik gün nedeninin 07- Puantaj kayıtları seçilmesi mümkün bulunmakla birlikte bu sigortalıların ay içinde hiç çalışmamış olmaları halinde bir aylık sürede hiç çalışmadıkları hususunun iki şahit ve bir yetkili tarafından imzalanacak bir tutanakla kayıt altına alınması ve eksik gün nedeni olarak 13- Diğer nedenler seçeneğinin işaretlenmesinin

- Maktu (aylık) ücret karşılığı çalışan sigortalılar yönünden eksik gün nedeninin eksik çalışmasının neden kaynaklandığına bakılarak (01- İstirahat, 21-Diğer ücretsiz izin 15- Devamsızlık vs.) ilgili eksik gün nedeninin işaretlenmesinin uygun olacağı değerlendirilmektedir

Bilgilerinize sunulur. Saygılarımızla

**İHSAN AKAR**  
**YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR**  
**ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.**

---

**Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir. Bu sirküler içeriğinde Mehmet Koçak Danışmanlık sirkülerinden faydalanılmıştır**