

Sirküler No : 2023/33

25.05.2023, Bursa

Konu : KOBİ Tanımı ve Sınıflandırılmasında Değişiklik Yapıldı

Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerin (KOBİ) tanım, nitelik ve sınıflandırılmasına ilişkin bazı değişiklikler 25.05.2023 tarih ve 32201 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. *Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Yönetmeliğinde (Karar Sayısı: 7297)* yapılan değişikliklerden öne çıkan bazı hususlar özetle aşağıda gibidir.

A-) KOBİ Tanımı

Yönetmelik ile KOBİ tanımında yer alan yıllık çalışan sayısının 250 kişiden az olma kriteri korunmuş; yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi birinin 250 milyon TL’yi aşmama kriteri ise 500 milyon TL’ye yükseltilmiştir. Ayrıca, Yıllık iş birimi (YİB) tanımı da aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Yeni düzenleme:

b) Küçük ve orta büyüklükte işletme (KOBİ): Yıllık çalışan sayısı ikiyüzelli kişiden az olan yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri **beşyüz** milyon Türk Lirasını aşmayan işletmeleri,

d) Yıllık iş birimi (YİB): işletmede bir takvim yılı içerisinde hizmet akdi ile çalıştırılanların prim gün sayıları toplamının üçyüzaltmışa bölünmesi ile elde edilen sayıyı,

B-) KOBİ’lerin Sınıflandırılması

Aynı Yönetmelik ile KOBİ’lerin; mikro işletme, küçük işletme ve orta büyüklükteki işletme sınıflandırılmasında da dikkate alınan çalışan sayısı kriteri korunmuş, yıllık net satış hasılatı veya mali bilanço kriteri ise yükseltilmiştir.

Yeni düzenleme:

a) Mikro işletme: Yıllık çalışan sayısı on kişiden az olan ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri **on milyon** Türk Lirasını aşmayan işletmelerdir.

b) Küçük işletme: Yıllık çalışan sayısı elli kişiden az olan ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri **yüz milyon** Türk Lirasını aşmayan işletmelerdir.

c) Orta büyüklükteki işletme: Yıllık çalışan sayısı ikiyüzelli kişiden az olan ve yıllık net satış hasılatı veya mali bilançosundan herhangi biri **beşyüz milyon** Türk Lirasını aşmayan işletmelerdir.

C-) Çalışan Sayısı Ve Mali Veriler

Yönetmelik ile yukarıdaki kriterlerde yer alan çalışan sayısı ve mali verilerin belirlenmesine ilişkin hükümlerde de bazı değişikliklere gidilmiştir. Buna göre;

- Bir işletmede çalışanların toplam sayısı, o işletmedeki yıllık iş birimlerinin toplam sayısına göre belirlenecektir,
- Bu Yönetmeliğin uygulanmasında, ilgili işletmede sadece hizmet akdi ile çalıştırılanlar çalışan sayılacaktır. Çıraklar ve staj yapan öğrenciler çalışan sayısına dahil edilmeyecektir,
- İşletmelerin mali durumları ve çalışan sayılarının belirlenmesinde yıllık olarak hesaplanan en son veriler esas alınacaktır,
- Bilanço esasına göre defter tutmayan işletmelerde sadece çalışan sayısı dikkate alınacaktır.

19/10/2005 tarihli ve 2005/9617 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmelerin Tanımı, Nitelikleri ve Sınıflandırılması Hakkında Yönetmelik” yürürlükten kaldırılmıştır.

Bilgilerinize sunarız, Saygılarımızla.

İHSAN AKAR
YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİR
ULUDAĞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş

Yukarıda yer verilen açıklamalarımız, konuya ilişkin genel bilgiler içermekte olup konu hakkında ek bilgi gerektiğinde bizimle temasa geçmenizi önerilir.